

<b>Scheda Informativa 2</b>											
<b>Monitoraggio del Contratto Integrativo</b>											
<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>											
FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15											
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	19/08/2009										
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dall'accordo annuale:	17/07/2009										
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente	20/08/2009										
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2009										
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008(in euro):	43373										
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0										
Percentuale delle risorse complessive Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100										
<b>POSIZIONI DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>											
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0										
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	42443										
L'affidamento delle nove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta col la scelta del dirigente su base di incarichi predeterminati?											
Attraverso un bando ed una successiva compravendita?											
Per scelta dell'organo politico?											
Sulla base di altri fattori?											
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">N.Posizioni</th> <th style="text-align: center;">Valore</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">7257</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">8159</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">6674</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">9232</td> </tr> </tbody> </table>	N.Posizioni	Valore	1	7257	1	8159	1	6674	1	9232
N.Posizioni	Valore										
1	7257										
1	8159										
1	6674										
1	9232										
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>											
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art 5 del CCNL 31/03/99?											
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0										
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)											
Area A / Categoria A / Fascia I											
Numero progressioni	0										
Percentuale	0										
Area B / Categoria B / Fascia II											
Numero progressioni	0										
Percentuale	0										
Area C / Categoria C / Fascia III											
Numero progressioni	0										
Percentuale	0										
Area D / Categoria D											
Numero progressioni	0										
Percentuale	0										

<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 comprese fra 60% a 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale a 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999) ?	
In forma singola	
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo</b>	